



PROVINCIA DE FERMO
SETTORE I
Servizi Generali e Legali – SUA – Risorse Umane
Ufficio Pari Opportunità

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, MEDIANTE INTERPELLO, PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE VOLTE AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'AMBITO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) PRESSO LA PROVINCIA DI FERMO

LA DIRIGENTE

VISTO l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n.183 *"Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro"* che modifica l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo, all'interno delle Pubbliche amministrazioni, la costituzione del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (CUG), volto a garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e le lavoratrici;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato per le Pari opportunità recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*.

RICHIAMATO il Decreto del Presidente n. 39 del 04/04/2024 avente ad oggetto *"Regolamento per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, con il quale sono state stabilite le procedure e le modalità di avvio utili alla costituzione del CUG;

RILEVATA la contestuale necessità di procedere, mediante l'espletamento di una procedura comparativa trasparente, all'individuazione dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione del *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* della Provincia di Fermo;

DISPONE

Art. 1

Avvio della procedura e composizione del CUG

È avviata una procedura di manifestazione di interesse, mediante interpello finalizzata all'acquisizione delle candidature volte ad individuare i rappresentanti dell'Amministrazione, nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito CUG).

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti supplenti, in modo da assicurare la composizione paritaria di entrambi i generi.

Il CUG è unico ed esplica le proprie attività in rappresentanza di tutto il personale dirigente e non dirigente.

Art. 2

Compiti e attività

Il CUG esercita le proprie competenze al fine di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei/delle lavoratori/lavoratrici contro le discriminazioni ed il *mobbing* nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.

Ai sensi della Direttiva 4 novembre 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", a titolo esemplificativo, il CUG esercita i compiti di seguito indicati:

Propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- tematiche che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerano le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, redazione di codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche, molestie, mobbing, malessere lavorativo nell'amministrazione pubblica di appartenenza;

Consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

di Verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Art. 3. Requisiti di partecipazione e documentazione

Alla procedura di interpello può partecipare il personale dirigenziale di ruolo ed il personale non dirigenziale di ruolo presso l'Amministrazione provinciale di Fermo che, alla data di presentazione della manifestazione di interesse a svolgere l'incarico di componente del CUG, sia in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e in particolare:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.*

L'Amministrazione procederà all'accertamento del possesso dei requisiti sopra evidenziati ed alla individuazione dei componenti ritenuti idonei, basandosi sull'esame del curriculum vitae nel quale sia opportunamente evidenziato il possesso delle competenze e caratteristiche di cui al comma precedente.

Art. 4. Modalità e termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse

La manifestazione di interesse allo svolgimento dell'incarico di cui alla presente procedura di interpello dovrà essere inviata alla Provincia di Fermo Settore I - Ufficio Pari Opportunità, esclusivamente per via telematica, al seguente indirizzo di posta elettronica protocollo@provincia.fm.it, utilizzando il modello allegato al presente interpello (All. A), entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione dello stesso. Nella comunicazione dovrà essere riportato il seguente oggetto "**Manifestazione di interesse Avviso di interpello CUG – Cognome e Nome dell'interessato**".

La manifestazione di interesse dovrà essere corredata dalla copia del documento di identità nonché dal *curriculum vitae* dell'interessato preferibilmente in formato europeo. Le dichiarazioni rese nella manifestazione di interesse e nel *curriculum vitae*, datate e sottoscritte, sono rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. e comportano le decadenze e le sanzioni penali di cui agli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci.

Art. 5. Nomina e durata del mandato

Secondo quanto previsto dalla Direttiva ministeriale n.2/2019, la scelta dei rappresentanti dell'Ente,

tra coloro che avranno presentato la propria candidatura e che risulteranno in possesso dei requisiti richiesti, sarà effettuata da una Commissione costituita a tale finalità.

Nel caso le candidature pervenute risultino insufficienti o non conformi ai requisiti di accesso previsti, il Dirigente del Settore I “Servizi Generali e Legali – SUA – Risorse Umane”, provvede direttamente a proporre i nominativi, acquisito il consenso dell’interessato/a, ferma restando l’adeguata sussistenza delle attinenze curriculari.

Il CUG sarà costituito con atto del Settore I “Servizi Generali e Legali – SUA – Risorse Umane”.

È componente di diritto e con le funzioni di Presidente la Dirigente del Settore I “Servizi Generali e Legali – SUA – Risorse Umane”. La Presidente e i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, salvo il caso di collocamento in quiescenza, dimissioni, decadenza, ovvero di impedimento permanente a partecipare ai lavori del Comitato e possono essere rinnovati/e nell’incarico una sola volta.

L’incarico di Presidente, di componente e di supplente del CUG non comporta oneri per l’Amministrazione in quanto non è previsto alcun compenso e/o indennità per lo svolgimento delle relative funzioni. L’attività del Comitato è svolta nell’ambito del normale orario di lavoro.

Art. 6. Motivi di esclusione

Sono motivi di esclusione:

- l’invio della domanda al di fuori del termine di presentazione previsto dal presente avviso;
- l’assenza della firma di sottoscrizione della domanda;
- l’assenza degli allegati alla domanda (copia del documento di identità, curriculum vitae preferibilmente in formato europeo).

Art. 7. Trattamento dei dati personali e disposizioni finali

Ai sensi del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Programmazione e Sviluppo Risorse Umane della Provincia per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro (si veda informativa consultabile al link www.provincia.fm.it/gdpr).

Per tutto quanto non riportato nel presente Avviso di Interpello si fa riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente per oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

Fermo, 09/10/2024

La Dirigente

Dott. Lucia Marinangeli

Allegati: Modello A – domanda di partecipazione per le autocandidature

Per informazioni:

Dott. ssa Chiara Voltattorni

Funzionario Amministrativo

Tel: 0734/232379 - e-mail: chiara.voltattorni@provincia.fm.it