

FONDO DI SOLIDARIETA' PER IL LAVORO E LE FRAGILITA' SOCIALI
Art. 39 comma 2 lettera b), L.r. n. 37/2008 -
DGR n. 250 del 23 febbraio 2009
Ambito Sociale 20

DOMANDA DI AMMISSIONE AI SUSSIDI
PER IL SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE

Al Comune di.....

Il sottoscritto _____ nato a _____ (_____)

il _____ residente nel Comune di _____ (_____)

in Via/Piazza _____ n° _____

codice fiscale _____

Recapiti telefonici: Abitazione _____

Cellulare _____

E Mail _____

C H I E D E

di poter beneficiare dei sussidi di cui all'oggetto.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità¹ ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

1. Di trovarsi in una delle seguenti situazioni:

<input type="checkbox"/> licenziato specificare i dati dell'ultima esperienza lavorativa: Denominazione Datore di lavoro _____ Indirizzo _____ Codice fiscale / Partita IVA _____ Data licenziamento _____

¹ Art. 76 D.P.R. n. 445/2000, commi 1, 2 e 3: "Chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'art. 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale".

- dimesso per giusta causa²
specificare i dati dell'ultima esperienza lavorativa:
Denominazione Datore di lavoro _____

Indirizzo _____

Codice fiscale / Partita IVA _____

Data dimissioni _____

Si allega copia della lettera di dimissioni.

- mancato rinnovo di un contratto di lavoro a termine (rientrano i lavoratori che hanno maturato a partire dal 1/01/2008 un periodo lavorativo di almeno 6 mesi, ovvero 180 giorni, con uno o più contratti anche non continuativi)
specificare i dati dei contratti di lavoro che consentono il raggiungimento della condizione di cui sopra (6 mesi ovvero 180 giorni):

1. Denominazione Datore di lavoro _____

Indirizzo _____

Codice fiscale / Partita IVA _____

Data inizio rapporto _____ Data fine rapporto _____

2. Denominazione Datore di lavoro _____

Indirizzo _____

Codice fiscale / Partita IVA _____

Data inizio rapporto _____ Data fine rapporto _____

3. Denominazione Datore di lavoro _____

Indirizzo _____

Codice fiscale / Partita IVA _____

Data inizio rapporto _____ Data fine rapporto _____

2. Di avere il reddito ISEE corrente (redditi 2008 e patrimonio 2008) pari ad €

² Ai sensi della circolare INPS n. 163/2003 sono da considerarsi dimissioni per giusta causa quelle determinate da:

- a) mancato pagamento della retribuzione;
- b) aver subito molestie sessuali nei luoghi di lavoro;
- c) modificazioni peggiorative delle mansioni lavorative;
- d) c.d. mobbing, ossia di crollo dell'equilibrio psico-fisico del lavoratore a causa di comportamenti vessatori da parte dei superiori gerarchici o dei colleghi (spesso, tra l'altro, tali comportamenti consistono in molestie sessuali o "demansionamento", già previsti come giusta causa di dimissioni). Il mobbing è una figura ormai accettata dalla giurisprudenza (per tutte, Corte di Cassazione, sentenza n.143/2000);
- e) notevoli variazioni delle condizioni di lavoro a seguito di cessione ad altre persone (fisiche o giuridiche) dell'azienda (anche Corte di Giustizia Europea, sentenza del 24 gennaio 2002);
- f) spostamento del lavoratore da una sede ad un'altra, senza che sussistano le "comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive" previste dall'art. 2103 codice civile (Corte di Cassazione, sentenza n. 1074/1999);
- g) comportamento ingiurioso posto in essere dal superiore gerarchico nei confronti del dipendente (Corte di Cassazione, sentenza n.5977/1985).

In questi casi deve essere allegata copia della lettera di dimissioni per giusta causa presentata all'azienda.

3. che nel proprio nucleo familiare sono presenti n. ... componenti che hanno i requisiti richiesti per l'accesso ai benefici di cui alla DGR n. 250/2009³ e che si trovano in una delle seguenti situazioni⁴ e nel numero di seguito indicato:

- n. ... componenti senza indennità (abbattimento del 100% del reddito da lavoro 2008) indicati ai righe dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente al CAF ai fini della presente richiesta
- n. ... in mobilità in deroga (abbattimento del 80% del reddito da lavoro 2008) indicati ai righe dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente al CAF ai fini della presente richiesta
- n. ... in disoccupazione ordinaria (abbattimento del 60% del reddito da lavoro 2008) indicati ai righe dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente al CAF ai fini della presente richiesta
- n. ... con indennità di mobilità (abbattimento del 40% del reddito da lavoro 2008) indicati ai righe dell'attestazione ISEE presentata dal richiedente al CAF ai fini della presente richiesta

Pertanto, ai soli fini della predisposizione della graduatoria di cui al FONDO DI SOLIDARIETA' PER IL LAVORO E LE FRAGILITA' SOCIALI, L.R. n. 37/2008 - Art. 39 comma 2 lettera b) - Deliberazione di Giunta regionale n. 250/2009, il valore dell'ISEE indicato al precedente punto 2 viene rideterminato tenendo conto dell'abbattimento del reddito da lavoro sopra indicato, e ammonta ad €

4. Modalità di versamento del sussidio riconosciuto:

- versamento su c/c bancario o postale IBAN:
Intestato a: _____
presso la Banca _____ Agenzia _____
Ufficio postale _____
- Mandato presso la tesoreria comunale

6. Di autorizzare, nel rispetto del D. Lgs. N. 196/2004, il Servizio Sociale del Comune di..... (città indirizzo) all'inserimento, all'aggiornamento, all'elaborazione, all'archiviazione dei dati di cui alla presente domanda. *(Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'accesso ai sussidi; l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'inammissibilità della domanda. I dati forniti verranno conservati per un periodo di due anni presso il CAF e presso i Servizi Sociali Comunali).*

Firma del richiedente _____

(Allegare fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità)

Data _____

³ L'abbattimento viene effettuato solo ed esclusivamente per i soggetti che dal 01/01/2008 si trovano in una delle condizioni indicate al precedente punto 1.

⁴ La situazione dichiarata deve corrispondere a quella risultante presso il competente Centro per l'Impiego.