



**BANDO N° 116/2010**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” - CAT. C/1 - FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE.**

**IL DIRIGENTE  
SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**

In esecuzione della Deliberazione di Giunta n. 397 del 05/10/2010 e sulla base delle norme, se ed in quanto applicabili, stabilite dal “Regolamento per l’accesso al lavoro presso il Comune di Ancona e relative modalità” approvato con Deliberazioni n. 237 del 15.04.1996 e n. 454 del 15.07.1996, esecutive ai sensi di legge e successive modificazioni ed integrazioni;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visto il D. Lgs 11 aprile 2006 n.198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

**RENDE NOTO**

E’ indetto un “CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C/1 - FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE”.

La graduatoria, a discrezione dell’Amministrazione, potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

La graduatoria redatta in esecuzione all’avviso di selezione pubblica n. 36 del 23.04.2010 per l’assunzione a tempo determinato di agenti di polizia municipale categoria C1 cessa di avere efficacia dalla data di archiviazione dell’atto dirigenziale di approvazione della graduatoria relativa al presente concorso.

**Al concorso si applica la riserva del 30% ai volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, prevista dal D. Lgs. 215/2001, art. 18, commi 6 e 7, e art. 26 quale integrato dall’art. 11 del D. Lgs. 236/2003.**

Qualora i posti riservati, ai sensi del capoverso che precede, non fossero coperti, la relativa quota sarà assegnata ai concorrenti esterni nell’ordine della graduatoria.

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomo e donna per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell’uno o dell’altro sesso.

Sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

## **Art. 1 REQUISITI D'ACCESSO**

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999 non possono partecipare i candidati in condizioni di disabilità in quanto trattasi di concorso per la selezione di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi.

Per poter partecipare al presente concorso occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione dal concorso:

### **REQUISITI:**

- a) ETÀ NON INFERIORE AGLI ANNI 18 e NON SUPERIORE AD ANNI 40 compiuti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione (data del compleanno non coincidente né successiva al suddetto giorno di scadenza);
- b) CITTADINANZA ITALIANA oppure la cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e D.P.C.M. 7/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente; chi non ha la cittadinanza italiana deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) IDONEITÀ PSICO-FISICA alla mansione specifica del profilo di Agente di Polizia Municipale per lo svolgimento di servizio esterno con turni diurni e notturni ed in particolare:
  - acutezza visiva di 10/10 bilaterale. E' ammessa la correzione con lenti;
  - senso cromatico e luminoso nella norma;
  - udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;
  - non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99),
  - non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale;

*(l'Amministrazione sottoporrà a visita medica i vincitori ed accerterà il possesso di tali requisiti prima dell'immissione in servizio)*

- d) NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici ai sensi del c.p.);
- e) NON ESSERE STATO LICENZIATO, DESTITUITO, DECADUTO O DISPENSATO DALL'IMPIEGO presso una Pubblica Amministrazione, rispettivamente ai sensi del relativo CCNL, degli artt. 84, 124 e 127 del D.P.R. n. 3/1957 o rispettivi ordinamenti speciali;

- f) ESSERE, NEI CONFRONTI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA, IN POSIZIONE REGOLARE per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- g) NON ESSERE OBIETTORE DI COSCIENZA OPPURE ESSERE STATO AMMESSO AL SERVIZIO CIVILE COME OBIETTORE ED ESSERE STATO COLLOCATO IN CONGEDO DA ALMENO 5 ANNI ED AVERE RINUNCIATO DEFINITIVAMENTE ALLO STATUS DI OBIETTORE DI COSCIENZA AVENDO PRESENTATO DOMANDA PRESSO L'UFFICIO NAZIONALE PER IL SERVIZIO CIVILE, COSI' COME PREVISTO DALL'ART. 15, COMMA 7 TER DELLA LEGGE 08/07/1998 N. 230;
- h) POSSESSO DELLA PATENTE DI GUIDA di CATEGORIA "B" e disponibilità ad acquisire a proprie spese la patente di CATEGORIA "A";
- i) POSSESSO DEI REQUISITI NECESSARI PER POTER RIVESTIRE LA QUALITÀ DI AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:
  - a) *godimento dei diritti civili e politici;*
  - b) *non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;*
  - c) *non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;*
- l) TITOLO DI STUDIO: Diploma di Maturità;
- m) DISPONIBILITÀ ALL'EVENTUALE PORTO DELL'ARMA;
- n) CONOSCENZA DI UNA LINGUA STRANIERA a scelta tra: inglese, francese, tedesco o spagnolo;
- o) CONOSCENZA DELL'USO DELLE APPARECCHIATURE E DELLE APPLICAZIONI INFORMATICHE PIÙ DIFFUSE: word, excel, posta elettronica.

## **Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Per il profilo professionale della Cat. C/1 dell'Area della vigilanza è attribuito dal vigente CCNL il seguente trattamento economico annuo lordo-dipendente, fatte salve, su tali emolumenti, le ritenute fiscali e previdenziali ai sensi di legge:

- stipendio tabellare iniziale € 19.454,16
- tredicesima mensilità " 1.621,18
- indennità di comparto " 549,60
- indennità vacanza contrattuale come per legge;
- indennità annua di vigilanza ai sensi di legge (€ 65,02 mensili dall'assunzione e € 92,57 mensili dalla data del Decreto della Prefettura);
- assegno nucleo familiare, nella misura stabilita dalla Legge, se ed in quanto spettante;
- trattamento accessorio nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai Contratti Nazionali e Aziendali in vigore e futuri o dalla legislazione.

## **Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE - CONTENUTO**

Il candidato, nella domanda di ammissione al concorso, da redigersi esclusivamente in conformità a quanto indicato al successivo art. 4, rilascerà, ai sensi del

D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei **REQUISITI** elencati all'**art. 1** lett. da **a)** a **o)** nonché le seguenti sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- residenza, precisando l'esatto numero di c.a.p., l'eventuale numero di telefono ed indirizzo e-mail e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo indicato e, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al presente concorso;
- indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- appartenenza alla categoria dei volontari delle Forze Armate con diritto alla riserva dei posti, ai sensi del D. Lgs 215/2001, art. 18, comma 6 e 7, e dell'art. 26, quale integrato dall'art. 11 del D. Lgs 236/2003;
- possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio per merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate nell'allegato n. 1 del presente bando: **la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;**
- eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, specificando nel curriculum: l'Ente, la sede, l'area di attività, il profilo professionale, la categoria di inquadramento, la durata (data di assunzione e di cessazione e le eventuali interruzioni), le ore lavorative settimanali ed eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
- ai fini del riconoscimento del servizio militare: esatta indicazione del giorno di immatricolazione e di congedo, eventuali interruzioni, il Corpo dove si è svolto il periodo di leva o volontariato o rafferma, il grado conseguito. **La mancata, inesatta o incompleta indicazione dei dati richiesti e sopra riportati comporterà la mancata valutazione ai fini del riconoscimento del servizio militare;**
- possesso di ogni altro titolo che il concorrente, nel suo interesse, intenda sottoporre all'attenzione della Commissione, specificando nel curriculum tutti gli elementi necessari per la conseguente valutazione;
- accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando;
- essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dal concorso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- **copia** fotostatica (fronte/retro) di un **documento di identità in corso di validità** ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dal concorso;
- **ricevuta del versamento** di € 5,16 per tassa ammissione al concorso, intestata al Tesoriere Comunale di Ancona da effettuare o tramite Banca CARIGE o tramite vaglia postale, o mediante c.c.p. n. 13275607 intestato al Comune di Ancona – Servizio Tesoreria - con indicazione comunque della causale: **il mancato versamento nei termini di presentazione delle domande di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso;**
- eventuale **curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

I CANDIDATI CHE PRESENTANO LA DOMANDA A MEZZO DI PROPRIO INDIRIZZO DI **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** NON DOVRANNO ALLEGARE LA COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA'.

PER QUANTO RIGUARDA LA RICEVUTA DELL'AVVENUTO VERSAMENTO DELLA TASSA DI AMMISSIONE ENTRO I TERMINI PREVISTI, I CANDIDATI POSSONO O ALLEGARE SCANSIONE DELLA RICEVUTA O DICHIARARE NELLA DOMANDA **TUTTI I DATI RELATIVI ALL'AVVENUTO VERSAMENTO** DELLA TASSA DI CONCORSO DI € 5,16: TIPO DI VERSAMENTO, UFFICIO DOVE È STATO EFFETTUATO, DATA, IMPORTO, INTESTAZIONE E INDICAZIONE DELLA CAUSALE.

**All'atto dell'accertamento del possesso dei requisiti il candidato dovrà essere in grado di presentare copia della ricevuta del versamento effettuato entro i termini di scadenza del presente bando.**

Il candidato, ai fini della verifica dei requisiti di cui alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, ha facoltà di presentare la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica attestando, in calce alla stessa copia, la sua conformità all'originale e apponendovi la firma.

#### **Art. 4**

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modulo "Allegato n. 2" al presente bando, pena l'esclusione dal concorso.

La domanda dovrà essere presentata in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: "BANDO N. 116 - N. 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – CAT C/1" nonché il mittente e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale di Ancona Largo XXIV Maggio n. 1, entro le ore 13,00 del giorno **18/11/2010**, **pena l'esclusione dal concorso, solamente** in uno dei seguenti modi:

- a) **depositata a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Ancona che ne rilascerà ricevuta;
- b) spedita **a mezzo raccomandata a.r.**;
- c) presentata a mezzo di **proprio indirizzo di posta elettronica certificata** a: [comune.ancona@emarche.it](mailto:comune.ancona@emarche.it).

**Non verranno prese in considerazione domande inviate, a mezzo di posta elettronica certificata, da un indirizzo diverso da proprio.**

La data di spedizione delle domande è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Sono considerate valide le domande che, spedite nei limiti e secondo la modalità su citata alla lettera b), pervengono entro il **quinto** giorno successivo alla scadenza stabilita e cioè **il 23/11/2010**.

Le domande presentate o pervenute dopo tale termine, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né per le domande pervenute oltre tale ulteriore termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali

disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Art. 5**

#### **MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Non saranno ammessi a partecipare al concorso i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- a.** inoltro della domanda fuori dai termini prescritti come precisato all'art. 4;
- b.** omissione nella domanda anche di una sola delle seguenti notizie:
  - cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato;
  - indicazione del concorso al quale si intende partecipare;Tali notizie saranno ritenute valide se sono ricavabili da altri documenti allegati alla domanda;
- c.** omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- d.** mancato versamento della tassa di concorso nei termini stabiliti all'art. 3;
- e.** mancato possesso della patente di guida richiesta;
- f.** mancato possesso anche di uno solo dei requisiti per l'accesso di cui all'art. 1;
- g.** mancata produzione della copia del documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3 del D.P.R. 445/2000;
- h.** inoltro della domanda a mezzo posta elettronica certificata da indirizzo diverso dal proprio.

#### **Art. 6**

#### **VERIFICA DEI REQUISITI**

Tutti i candidati che avranno presentato domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare al concorso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti, dei titoli dichiarati dai candidati e di quelli che hanno dato luogo alla attribuzione del punteggio, verrà effettuato per i soli candidati collocati nella graduatoria di merito e comunque prima dell'immissione in servizio. I candidati che non risultino in possesso dei requisiti prescritti decadono automaticamente dalla graduatoria e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato dovrà risponderne ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

**L'ammissione dei candidati al concorso è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione al concorso ai sensi del D.P.R. 445/2000.**

#### **Art. 7**

#### **VALUTAZIONE TITOLI**

I titoli saranno valutati dalla Commissione prima dello svolgimento della prova orale ed il punteggio verrà reso noto ai candidati anteriormente all'espletamento della prova orale mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) sezione "Avvisi, bandi e concorsi", sotto la voce relativa al presente concorso.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Per la valutazione dei titoli, suddivisi in titoli di studio, titoli di servizio e curriculum vitae la Commissione ha a disposizione **punti 20** che verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

### **TITOLO DI STUDIO**

#### **PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ATTRIBUIBILE : 7,00**

*Per le sottocategorie B e C il punteggio è attribuito per intero a ciascun titolo presentato*

##### **SOTTOCATEGORIA A:** *(punteggio da attribuire in proporzione al voto conseguito)*

- Diploma di scuola media superiore o comparato: massimo punti 3,50

##### **SOTTOCATEGORIA B:** *(titoli attinenti alla professionalità richiesta)*

- Diploma di laurea specialistica/magistrale punti 1,20

- Diploma universitario post-laurea punti 0,50

- Diploma universitario post-maturità o Laurea triennale punti 0,70

##### **SOTTOCATEGORIA C:** *(titoli non attinenti alla professionalità richiesta ma attestanti arricchimento professionale)*

- Diploma di laurea specialistica/magistrale punti 0,50

- Diploma universitario post-laurea punti 0,30

- Diploma universitario post-maturità o Laurea triennale punti 0,30

### **TITOLI DI SERVIZIO**

#### **PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE : 9,00**

Il punteggio è attribuito per il servizio prestato c/o Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 del D. Lgs. 165/2001:

- Punteggio attribuibile per anno nel medesimo profilo professionale del posto messo a concorso o nel livello immediatamente inferiore della stessa area punti 1,20

- Punteggio attribuibile per anno, in profilo prof.le diverso ma di pari livello retributivo del posto messo a concorso o nel livello immediatamente inferiore di area diversa punti 0,60

### **CURRICULUM VITAE**

#### **PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ATTRIBUIBILE : 4,00**

Per le esperienze professionali e culturali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni assegnate al posto e non considerate fra gli altri titoli, motivando espressamente l'attribuzione o meno del punteggio che è frazionabile secondo i criteri precedentemente stabiliti dalla Commissione.

## Art. 8

### PROVE E PROGRAMMA D'ESAME

**Qualora pervenissero domande in numero superiore a 50, l'Amministrazione si riserva di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva. Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno ottenuto, all'esito della prova preselettiva, un punteggio pari a 21/30 e comunque un numero di candidati non superiore a 100 attinti in ordine di punteggio tra quelli risultanti idonei, più gli *ex aequo* dell'ultimo candidato ammesso.**

La preselezione consisterà in test psico-attitudinali e/o quiz di tipo professionale sulle materie d'esame volti ad accertare la professionalità adeguata al profilo da ricoprire.

Il voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio nella graduatoria finale ma tenderà solamente a delimitare il numero degli ammessi alle prove.

La preselezione verrà organizzata dalla Commissione secondo criteri oggettivi di valutazione ai fini dell'ammissibilità alle prove del concorso.

La data della preselezione viene fissata per le **ore 9,00 del giorno 01/12/2010 presso la sala Auditorium del Liceo Scientifico "G. Galilei" sita in Ancona – via Allende-**, salvo diversa comunicazione resa almeno 48 ore prima della data suddetta, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it), sezione "Avvisi, bandi e concorsi" alla voce relativa al presente concorso.

**Nel caso dovesse rendersi necessario in relazione all'elevato numero di candidati, svolgere la preselezione in più sessioni, anche nei giorni immediatamente successivi (02/12/2010 e 03/12/2010), ne verrà data comunicazione almeno 48 ore prima, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it), sezione "Avvisi, bandi e concorsi" alla voce relativa al presente concorso.**

Le prove d'esame consisteranno in **due prove scritte**, di cui una a contenuto teorico-pratico, **ed una prova orale** secondo il seguente programma:

**I° PROVA SCRITTA** – tema o più quesiti concernenti i seguenti argomenti:

- Diritto Costituzionale;
- Diritto Amministrativo;
- Testo Unico Leggi Ordinamento Enti Locali – D. Lgs n. 267/2000;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, legge n. 241/90;
- Legge Quadro Polizia Municipale, legge n. 65/1986;
- Codice della Strada e Regolamento per l'esecuzione;
- Codice Penale – Libro Primo, titoli I, II, III, IV, VI; Libro Secondo, titoli II, III, VII, IX, XII, XIII; Libro Terzo, titoli I, II, II bis;
- Codice Procedura Penale – Libro Primo, titoli I, II, III, IV, VI, VII; Libro Terzo, titoli I, II, III; Libro Quarto Titoli I, II; Libro Quinto, titoli I, II, III, IV, V, VI, VIII;
- Normativa in materia di immigrazione e asilo;
- Normativa Statale e della Regione Marche in materia di Commercio e Pubblici Esercizi;



- Testo Unico Disposizioni Normative e Regolamentari in materia edilizia;
- Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Procedimento per le violazioni amministrative, legge n. 689/81;

## **II ° Prova Scritta - Teorico Pratica**

La prova teorico pratica verterà sulle materie della prima Prova Scritta e consisterà nella elaborazione di una breve argomentazione e stesura di un atto o di un provvedimento.

### **PROVA ORALE**

La prova orale verterà sulle materie indicate per la prova scritta.

Durante lo svolgimento della prova orale la Commissione provvederà ad accertare la conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale è finalizzata a verificare il possesso, da parte del candidato, delle conoscenze sulle materie oggetto di esame ed il grado di applicazione delle stesse a casi pratici che possono aver luogo durante il servizio.

Alla prova orale saranno ammessi coloro che avranno ottenuto la votazione minima (21/30) in ognuna delle prove precedenti.

La prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione di pubblico.

La Commissione dispone di **punti 30 per ciascuna delle tre prove** che si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 ciascuna.

Il punteggio finale delle prove selettive è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e teorico-pratica e della votazione riportata nel colloquio. A tale somma va aggiunto il punteggio dei titoli.

Le date delle prove sono fissate per i giorni:

- giovedì 9/12/2010 ore 9,00 per la prova scritta;
- venerdì 10/12/2010 ore 9,00 per la prova teorico-pratica;
- martedì 21/12/2010 ore 9,00 per la prova orale;

**Le sedi per lo svolgimento delle prove verranno comunicate almeno 48 ore prima delle date suddette**, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) sezione "Avvisi, bandi e concorsi" alla voce relativa al presente concorso.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

La mancata presentazione dei candidati alle prove o la presentazione in ritardo rispetto all'orario di convocazione (quando sono terminate le operazioni di identificazione dei candidati) verrà considerata quale rinuncia ed il candidato sarà escluso dalla partecipazione al concorso.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento **in corso di validità**.

## **Art. 9**

### **CONVOCAZIONI – COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni relative al concorso saranno effettuate tramite il sito internet dell'Ente: [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) , sezione bandi – avvisi – concorsi, sotto la voce relativa al presente concorso

In particolare sarà pubblicato sul sito:

1. conferma dello svolgimento della prova preselettiva;
2. elenco dei candidati ammessi alle prove: scritta, teorico pratica e orale;
3. eventuali modifiche della sede, data ed ora per lo svolgimento delle prove;
4. punteggio dei titoli;
5. graduatoria finale di merito degli idonei.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

## **Art. 10**

### **RISULTATI DEL CONCORSO**

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio complessivo ottenuto.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate nell'[Allegato n. 1](#) del Bando.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Dirigente del Settore Organizzazione e Personale.

## **Art. 11**

### **UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

La graduatoria redatta in esecuzione del presente bando è valida per tre anni a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data di archiviazione dell'atto dirigenziale di approvazione.

La graduatoria non potrà essere utilizzata per la copertura di posti di nuova istituzione creati dopo la pubblicazione del bando.

La graduatoria, a discrezione dell'Amministrazione, potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

La graduatoria redatta in esecuzione all'avviso di selezione pubblica n. 36 del 23.04.2010 per l'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia municipale categoria C1 cessa di avere efficacia dalla data di archiviazione dell'atto dirigenziale di approvazione della graduatoria relativa al presente concorso.

L'assunzione in servizio avverrà nel periodo di validità della graduatoria, tenuto conto della disponibilità dei posti e di quella finanziaria, compatibilmente con le norme vigenti al momento.

La graduatoria verrà utilizzata prioritariamente per coprire i posti della riserva: qualora i posti riservati non fossero coperti, la relativa quota sarà assegnata ai concorrenti esterni nell'ordine della graduatoria.

Il rapporto di lavoro dei vincitori sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova di mesi sei ai sensi dell'art. 14 bis del CC. N. L. Enti Locali.

I candidati saranno sottoposti a visita medica al fine di valutare l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni ed il possesso dei requisiti di cui alla lettera c) dell'art. 1 del presente bando con accertamento da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Ospedali riuniti di Ancona".

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento del concorso stesso, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Ancona per le sole finalità inerenti lo svolgimento del concorso e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.Lgs. 196/03 e successive modificazioni.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni, copia del bando e del modulo di domanda gli interessati potranno rivolgersi al Settore Organizzazione e Personale nei seguenti orari:

- dalle ore 09.00 alle ore 13.00, lunedì, mercoledì e venerdì;
- dalle ore 15.00 alle ore 17.00, martedì e il giovedì.

Tel 071/222. – 2339 – 2382 - 2384.

Il Bando ed il modulo della domanda sono disponibili anche presso l'U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico) della sede centrale dell'Ente o consultabili sul sito Internet dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) nella sezione "avvisi, bandi e concorsi" alla voce relativa al presente concorso.

Ancona, 19/10/2010

**F.TO IL DIRIGENTE**  
**SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**  
(Dott. Ennio GUIDA)

## PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.

All'AMM.NE COMUNALE  
Largo XXIV Maggio, 1  
60123 - ANCONA

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
chiede di essere ammesso/a a partecipare alla CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED  
ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. **6 POSTI** DI “**AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE**” -  
**CAT. C/1** - FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA  
MUNICIPALE.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e  
consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del  
medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

- 1) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- 2) di essere residente in \_\_\_\_\_ (C.A.P.) \_\_\_\_\_;  
(Prov.) \_\_\_\_\_; Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;  
telefono fisso \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_;  
Precisa anche l'esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale devono essere  
inviata le comunicazioni relative al presente concorso:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- 3) di essere:  
 cittadino/a italiano/a;  
ovvero  
 cittadino appartenente allo Stato \_\_\_\_\_ membro dell'Unione Europea e  
 di godere dei diritti politici anche nello stato di appartenenza;  
(Barrare la casella che interessa);
- 4)  avere idoneità psico-fisica alla mansione specifica del profilo di Agente di Polizia  
Municipale per lo svolgimento di servizio esterno con turni diurni e notturni ed il  
particolare:  
- acutezza visiva di 10/10 bilaterale anche con correzione con lenti;  
- senso cromatico e luminoso nella norma;  
- udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di  
almeno 8 metri;  
- non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non  
amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, Legge 68/99;  
- non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo  
svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale;
- 5)  di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- 6)  di non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto  
di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- 7)  di non essere stato/a licenziato, destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 8)  (*per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985*) di essere, nei confronti del servizio militare di leva, in posizione regolare  
 Ai fini del riconoscimento del servizio militare dichiara:  
 giorno di immatricolazione in data \_\_\_\_\_ giorno di congedo in data \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ giorni di interruzione \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Corpo dove si è svolto il periodo di leva o di volontariato o  
 rafferma: \_\_\_\_\_;  
 grado conseguito: \_\_\_\_\_;
- 9) di:  
 non essere obiettore di coscienza oppure  
 essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 15, comma 7 ter della Legge 08/07/1998 n. 230;  
(Barrare la casella che interessa):
- 10)  possedere la patente di guida di categoria "B" e di essere disponibile ad acquisire a proprie spese la patente di categoria "A";
- 11) possedere i seguenti requisiti necessari per potere rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, Legge 07/03/1986 n. 65:  
 godere dei diritti civili e politici;  
 non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;  
 non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 12)  (*per i soli cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea*) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 13) di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
 Diploma di maturità: \_\_\_\_\_  
 conseguito presso \_\_\_\_\_ con  
 sede in \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_;
- 14)  di essere disponibile all'eventuale porto dell'arma;
- 15) di:  
 avere prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni come dettagliato nel curriculum; Oppure  
 non avere prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

(Barrare la casella che interessa);

- 16) di aver titolo alla preferenza nell'assunzione, di cui all'allegato n. 1 del bando; specificare: categoria \_\_\_\_\_, P.A. presso cui è reperibile la documentazione \_\_\_\_\_ e l'eventuale grado di invalidità \_\_\_\_\_;
- 17) di appartenere alla seguente categoria dei volontari delle Forze Armate con diritto alla riserva dei posti, ai sensi del D.Lgs. 215/2001, art. 18 comma 6 e 7 e dell'art. 26, quale integrato dall'art. 11 del D.Lgs. 236/2003: \_\_\_\_\_;
- 18) di voler sostenere la prova relativa all'accertamento della conoscenza della seguente lingua straniera:  inglese;  francese;  tedesco;  spagnolo;
- 19)  di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica);
- 20) di essere a conoscenza che le prove si svolgeranno:  
- **preselezione** il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ presso

---

**e di essere consapevole che in relazione all'elevato numero di candidati, la preselezione potrà svolgersi anche nei giorni immediatamente successivi (02/12/2010 e 03/12/2010), secondo le modalità espressamente comunicate almeno 48 ore prima, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it), sezione "Avvisi, bandi e concorsi" alla voce relativa al presente concorso;**

- **prova scritta** il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ **nella sede verrà indicata successivamente esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it), sezione "Avvisi, bandi e concorsi" alla voce relativa al presente concorso;**

- **prova teorico/pratica** il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ **nella sede verrà indicata successivamente esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it), sezione "Avvisi, bandi e concorsi" alla voce relativa al presente concorso;**

- **prova orale** il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ **nella sede verrà indicata successivamente esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it), sezione "Avvisi, bandi e concorsi" alla voce relativa al presente concorso;**

- 21)  di accettare incondizionatamente tutte le norme, modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel bando.

Autorizza fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/03, vista l'informativa di cui all'art. 11 del Bando di concorso pubblico.

Allega alla presente:

- **copia** fotostatica **documento di identità** in corso di validità (fronte/retro);
- **curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- **ricevuta** del versamento di € 5,16 per tassa, effettuato nei modi indicati dal bando ed entro la data di scadenza del bando di concorso.

- **solo per i candidati che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata:**

allega scansione della ricevuta di versamento;

dichiara di aver effettuato il versamento di € 5,16 mediante \_\_\_\_\_,

presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_,

in data \_\_\_\_\_, intestato a \_\_\_\_\_,

con la seguente causale \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_,  
(luogo)

\_\_\_\_\_,  
(data)

\_\_\_\_\_  
(firma)

**N.B.:** a) Il modello va compilato in ogni sua parte, barrando anche tutte le caselle che interessano.

b) Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.