



STAZIONE UNICA APPALTANTE (S.U.A)

Fax 0734/232288 – PEC: provincia.fermo@emarche.it
Viale Trento n. 113, 63900 Fermo (FM)
C.F. 90038780442 – PI 02004530446

OGGETTO:	p/c del COMUNE DI PEDASO
	GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA per l'affidamento del SERVIZIO RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI URBANI IN GESTIONE ASSOCIATA TRA I COMUNI DI ALTIDONA E PEDASO CIG: 7559925776

Quesito n.1.

Ai sensi dell'Art 3. del Disciplinare di gara relativo alla procedura in oggetto è previsto quanto segue: *“Ai sensi dell’art. 23, comma 16, del Codice l’importo posto a base di gara comprende i costi della manodopera che il Comune ha stimato in €. 230.000,00/annui (€. 690.000,00 per l’intera durata dell’appalto principale triennale) determinato ipotizzando l’impiego di n. 5 addetti a tempo pieno, 1 addetto a tempo parziale e 2 addetti stagionali, applicando poi la tabella dei costi per il personale addetto ai servizi ambientali come da CCNL FISE ASSOAMBIANTE”*.

Inoltre, così come previsto dalla normativa, nel sito del SUA della Provincia di Fermo può essere scaricato il dettaglio del personale che dovrà essere assorbito dall’impresa aggiudicataria come segue:

personale impiegato presso il comune di Altidona

N. Addetti	tipo assunzione	ore sett.	livello	qualifica
1	tempo indet. Pieno	38	3b	autista
1	tempo indet. Pieno	38	3b	autista
1	tempo indet. Pieno	38	3b	autista
1	stagionale 01/06 -30/09 tempo parziale	36	2b	autista

personale impiegato presso il comune di Pedaso

N. Addetti	tipo assunzione	ore sett.	livello	qualifica
1	tempo indet. Pieno	38	1	operatore
1	tempo indet. Pieno	38	3b	autista
1	tempo indet. Parziale	36	1	operatore

operatore ecocentro Altidona -Pedaso

N. Addetti	tipo assunzione	ore sett.	livello	qualifica
1	tempo indet. Parziale	15	1	operatore

Premesso quanto sopra, da una prima analisi, sembrerebbe che l’importo della manodopera che il Comune ha stimato in €. 230.000,00/annui posto a base di gara, non collimi con quanto previsto dalle tabelle del Ministero del Lavoro relative al costo per il personale addetto ai servizi ambientali “FISE ASSOAMBIENTE” tabelle scaricabili sul sito del Ministero <http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/Analisi-economiche-costo-lavoro/Pagine/settore-Igiene-ambientale.aspx>, nel dettaglio:

COSTO PERSONALE ATTUALMENTE IMPIEGATO PRESSO COMUNI ALTIDONA E PEDASO COME PREVISTO DALL'ART 3 DEL DISCIPLINARE DI GARA									
richiesti da gara						ore/sett		€/anno 2018	CCNL 2018
operatore LIV 2 B	ALTIDONA	autista	Tparz	1/6 - 30/9	1	36		12.765,84	38.297,53
operatore LIV 3 B	ALTIDONA	autista	Tpieno		3	38		126.959,40	42.319,80
operatore LIV 3 B	PEDASO	autista	Tpieno		1	38		42.319,80	42.319,80
operatore LIV 1	PEDASO	operatore	Tpieno		1	38		36.980,42	36.980,42
operatore LIV 1	PEDASO	operatore	Tparz		1	36		36.980,42	36.980,42
operatore LIV 1 ecocentro	ALTID-PEDASO	operatore	Tparz		1	15		14.597,53	36.980,42
TOTALE PERSONALE DA ASSORBIRE AI SENSI DELL CCNL ASSOAMBIENTE 2018								270.603,42	

Alla luce di quanto sopra esposto si evince che rispetto a quanto stabilito dal Disciplinare di Gara, oltre che alla base di tutti i calcoli progettuali, risulterebbe (senza contare i due stagionali previsti) un maggiore costo per la manodopera di €/anno 40.603,42.

Quesito n.2.

Con riferimento alla procedura in oggetto si chiede ed evidenzia quanto nel seguito:

Premesso che:

- Ai sensi dell'art. 3 del Disciplinare di Gara, il Comune ha stimato i costi della manodopera in € 230.000,00 annuali;
- Ai sensi dell'art. 17 del Disciplinare di Gara lett.c), l'offerta economica deve contenere la stima dei costi della manodopera di cui all'art. 95 comma 10 del D.Lgs. 50/2016, i quali devono essere calcolati “tenendo conto delle unità impiegate, delle relative qualifiche nonché delle retribuzioni calcolate sulla base del CCNL di riferimento, vieppiù tenendo conto dell'assorbimento determinato in ragione della clausola sociale, la cui applicazione deve avvenire sempre nei limiti di compatibilità con l'organizzazione aziendale, in relazione all'organizzazione del servizio sottesa alla propria offerta”;
- Ai sensi del file denominato “personale impiegato”, qualora si dovessero applicare le retribuzioni di cui al CCNL Fise Ambiente al personale oggetto di riassunzione, i costi della manodopera si quantificherebbero in € 298.201,80 annui, pertanto in misura smisuratamente superiore a quella prevista dalla documentazione di gara;

Tanto premesso,

si richiede di voler specificare, senza dubbio alcuno, a quali CCNL occorre riferirsi per il calcolo delle retribuzioni del personale in essere.

Risposta ai quesiti n. 1. e 2.

I quesiti sopra rappresentati, avente natura analoga, sono stati riscontrati dal RUP dell'Ente Committente, Arch. Aldo Pasqualini, in un'unica risposta che di seguito viene riprodotta:

“In relazione ai quesiti relativi al costo del personale ed alla presunta discrepanza del relativo costo tra il valore progettuale (riportato nel Disciplinare di Gara) rispetto al valore desunto dai dati sul personale attualmente in forza (riportati nell'allegato denominato Personale Impiegato) si precisa quanto segue.

- *In relazione al quesito relativo al contratto da utilizzare per il calcolo delle retribuzioni del personale in essere, occorre far riferimento al contratto nazionale specifico per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, attualmente noto come CCNL FISEASSOAMBIENTE*

- *Il numero e livello degli addetti indicati nell'allegato denominato Personale Impiegato è relativo alla comunicazione effettuata dalla ditta attualmente affidataria dei due appalti distinti per il Comune di Pedaso ed il Comune di Altidona, dati che dovranno essere oggetto di verifica e controllo a cura della ditta che risulterà aggiudicataria, come da procedura prevista nell'art 6 del CCNL Fiseassoambiente (con le modifiche di cui all'accordo nazionale del 6 dicembre 2016).*

Il valore di progetto riportato nel Disciplinare di Gara deriva invece da una serie di considerazioni effettuate in sede di progetto che tengono conto del territorio da servire e di alcune novità e migliorie previste rispetto al servizio attualmente svolto.

In merito alla particolarità del territorio da servire si evidenzia come lo stesso sia composto da due Comuni ad elevata vocazione turistica con una notevole oscillazione della popolazione tra il periodo estivo (3-4 mesi compresi tra giugno e settembre) rispetto al restante periodo dell'anno (8-9 nove mesi) per via della presenza di molte "seconde case" ed alcuni campeggi di medio-grandi dimensioni. Per tale motivo, come indicato nel Disciplinare Tecnico (paragrafo 5, pag 18) si ritengono necessarie (e sufficienti) 6 unità lavorative per 8-9 mesi l'anno, e la necessità di incrementare tale organico base di ulteriori 2-4 unità per il periodo estivo. Si evidenzia come l'oscillazione del numero di addetti per il periodo estivo è ovviamente legata alle presenze turistiche stimate sul territorio.

La valutazione del costo del personale progettuale tiene altresì conto che la procedura in oggetto si riferisce all'appalto congiunto tra due Enti contermini, mentre i dati relativi al personale dell'appalto attuale sono relativi a due appalti differenti.

Alla luce di quanto sopra evidenziato si ritiene l'importo di progetto riportato nel Disciplinare di Gara congruo e corretto.

Resta inteso che è cura di ogni ditta che intende partecipare alla gara effettuare una valutazione specifica approfondita e scrupolosa di tutti i costi previsti per la produzione del servizio in oggetto, e, tenendo conto della propria organizzazione e capacità produttiva, formulare la propria offerta economica."

“

Il Dirigente
F.to Dott. Lucia Marinangeli